

הסדר פשרה

בת"צ 58934-12-21 אוריאל רז המאושר נ' אודיודידאקט בע"מ ואח'

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 23 בפברואר 2023

- בין -

אוריאל רז המאושר ת.ז. 57277600
מרח' מרכז בעלי המלאכה 40, תל אביב
באמצעות עוה"ד אוהד שמילוביץ (מ.ר. 85775)
מרח' גרטרוד עליון 30/4 ראש העין
טלפון: 054-2282585; פקס: 09-8991468 (להלן: "התובע")

- לבין -

1. אודיודידאקט בע"מ, ח.פ. 515035673
2. ארז בניסטי ת.ז. 61668448
3. אורית גורדון בניסטי ת.ז. 55376438
4. גלעד פולק ת.ז. 60717980
באמצעות עוה"ד חן שומרת
ממשרד מטרי מאירי וכט ושות', עורכי דין
רחוב אריאל שרון 4 (מגדל השחר), גבעתיים 5320047
טלפון: 03-6109000; פקס: 03-6109009
דוא"ל: chen@mamlaw.co.il (להלן: "הנתבעים")

הואיל: ובחודש דצמבר 2021 הוגשה על ידי התובע בקשה לאישור תובענה ייצוגית (להלן: "בקשת האישור"), לפי חוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות" או "החוק"), בה נטען, בין היתר, כי הנתבעים מפריס את הוראות חוק התקשורת (בזק ושידורים), תשמ"ב-1982 (להלן: "חוק התקשורת"), בכך ששולחים דברי פרסומת לנמענים שלא הסכימו לכך, וזאת גם לאחר שהנמענים הודיעו לנתבעים על סירובם לקבלת דברי פרסומת; מבלי לציין את מילת הסינון "פרסומת" בנושא ההודעה ומבלי לציין את פרטי המפרסם וזהותו ומבלי לציין את דרכי הקשר;

והואיל: ובתגובת הנתבעים לבקשת האישור, הוכחו טענות התובע ונטען, בין היתר, כי הנתבעים שלחו הודעות שיווקיות אך ורק למי בחר להיות ברשימת התפוצה של הנתבעת 1, וכי אך

בשל תקלה טכנית במערכות המחשוב של החברה עימה התקשרו הנתבעים ("רב מסר"), נשלחו לקבוצה מצומצמת של אנשים הודעות שיווקיות, גם לאחר שהללו שלחו הודעות להסרה מרשימת הדיוור ;

והואיל : וביום 30.12.2022 ניתנה החלטת בית המשפט הנכבד, ולפיה בקשת האישור מתקבלת וכי התביעה ראויה להתברר כתובענה ייצוגית ;

והואיל : ומזה כחודשיים מצויים הצדדים בהידברות במטרה להסדיר את המחלוקת דן ללא צורך במיצוי ההליך המשפטי, ולאחר מגעים אינטנסיביים, הצדדים הגיעו להסדר פשרה, אשר לשיטת המבקש, יש בו כדי להביא לתיקון המחדלים להם טען התובע, למנוע נזקים עתידיים לחברי הקבוצה, ולקדם את האינטרס הציבורי.

והואיל : והצדדים סבורים, כי ההסדר אליו הגיעו הינו ראוי, הוגן וסביר בהתחשב בעניינם של חברי הקבוצה ובהערכת הסיכויים והסיכונים הכרוכים בניהול התיק עד להכרעה שיפוטית בו, וכן כי יהיה זה נכון שההסדר יאושר על ידי בית המשפט הנכבד ויקבל תוקף של פסק דין בהתאם להוראות סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות ;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים, כדלקמן :

כללי

1. מבוא

- א. המבוא להסדר הפשרה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הוכנסו לשם הנוחות בלבד ואין להשתמש בהן לשם פרשנות הסדר הפשרה.
- ג. כל האמור בהסדר הפשרה בלשון יחיד, תהא לו גם משמעות בלשון רבים. כל האמור בלשון זכר, תהא לו משמעות גם בלשון נקבה, למעט אם הקשר הדברים או תוכנם מחייב פרשנות אחרת.

2. הגדרות – לכל המונחים המפורטים בהסדר הפשרה להלן תהא המשמעות, כדלקמן :

- "בית-המשפט" - בית-משפט השלום בתל אביב-יפו ;
- "חוק תובענות ייצוגיות" - חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ;

- "תקנות תובענות ייצוגיות" - תקנות תובענות ייצוגיות, תשי"ע-2010 ;
- "ענייני בקשת האישור" - כל תביעה, טענה, דרישה, זכות או עילה בקשר לטענות או הדרישות הכלולות בבקשת האישור ובתובענה (בגין כל אלה יהיה ויתור וסילוק, כהגדרתו בסעיף 8 להסדר הפשרה) ;
- "אישור הסדר הפשרה" - אישור הסדר הפשרה על-ידי בית-המשפט ומתן תוקף של פסק-דין להסדר הפשרה, בהתאם לקבוע בסעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות ;
- "חברי הקבוצה" - כהגדרתם בסעיף 6 להסדר הפשרה ;
- "המועד הקובע" - המועד בו החלטת בית-המשפט הנכבד לאשר את הסדר הפשרה בהתאם לקבוע בסעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות הפכה לפסק-דין חלוט.

3. נספחי הסדר הפשרה :

- נספח 1 – נוסח הודעה ראשונה לציבור על-פי סעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות ;
- נספח 2 – נוסח הודעה שנייה לציבור על-פי סעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות ;
- נספח 3 – תצהירים מטעם באי-כוח הצדדים על-פי סעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות ותקנה 12(ב)(2) לתקנות תובענות ייצוגיות ;
- נספח 4 – תצהירים מטעם בעלי-הדין על-פי תקנה 12(ב)(1) לתקנות תובענות ייצוגיות ;
- נספח 5 – תצהיר מטעם הנתבעים על היקף חברי הקבוצה ;
- נספח 6 – העתק חוזר ההנחיות לנציגי הנתבעת 1.

הצהרות הצדדים

4. הצהרות הצדדים

- א. הצדדים מצהירים, כי לא ידוע להם על כל מניעה חוקית, חוזית או אחרת להתקשרותם בהסדר הפשרה ולקיום חיוביהם על-פיו במלואם ובמועדם.
- ב. הצדדים מצהירים כי ניהול ביניהם משא ומתן, מתוך הבנה והסכמה, כי קיימים לצדדים סיכויים וסיכונים בניהול התובענה הייצוגית, וכי אין כל ביטחון ו/או ערובה כלשהי כי טענה (טענת תביעה או טענת הגנה), תתקבל או תידחה, ולכן הם העדיפו לגבש הסדר פשרה זה, חלף ניהול הליכים משפטיים ארוכים וסבוכים שיבזזו משאבים רבים לבית המשפט הנכבד, לצדדים ולציבור.
- ג. הצדדים מצהירים, כי הסדר הפשרה מגלם, מבטא וממצה, באופן סופי ומוחלט, את מלוא זכויותיהם וטענותיהם, לרבות טענותיהם וזכויותיהם של חברי הקבוצה כהגדרתה לחלן, כלפי הנתבעים, וכי לא תהא למי מהצדדים כל תביעה, טענה, דרישה או זכות האחד כלפי משנהו, הקשורים בענייני התובענה.

ד. בהתאם, עם אישור הסדר הפשרה, מוותרים חברי הקבוצה (כהגדרתם להלן) והתובע ביניהם, כלפי הנתבעים, באופן סופי ומוחלט, על כל תביעה, טענה, דרישה, זכות או עילה בקשר לענייני בקשת האישור, והכל כמפורט בסעיף 12 להסדר הפשרה.

5. הגשת בקשה לאישור ההסכם לבית המשפט הנכבד

בסמוך לאחר חתימת הסכם זה, יגישו הצדדים בקשה מתאימה לבית המשפט לאישור ההסכם (להלן - "הבקשה לאישור ההסכם"), על פיה מודיעים הצדדים לבית המשפט אודות כריתתו של הסכם זה, ומבקשים כדלהלן:

(א) כי בית המשפט הנכבד יורה על פרסום הודעה בשני עיתונים יומיים בדבר הגשת הבקשה לאישור ההסכם לפי הוראות סעיף 25(א)(3) לחוק, בנוסח המצורף ומסומן כנספח 1 (להלן - "ההודעה הראשונה");

(ב) במסגרת ההודעה הראשונה יוזמנו חברי הקבוצה (כהגדרתה להלן) להודיע, ככל שהם חפצים בכך, בתוך 45 יום ממועד פרסום ההודעה הראשונה ובדרך שתצוין בה, האם הם מתנגדים להסדר הפשרה, וזאת בהתאם לסעיף 18(ד) לחוק תובענות ייצוגיות (להלן: "ההתנגדויות") או האם אין ברצונם להיכלל בקבוצה (להלן: "הודעת פרישה"); כי בית המשפט הנכבד יורה על משלוח ההודעה הראשונה כאמור בצירוף העתק מהבקשה לאישור ההסכם, מההסכם ומהתובענה, ליועץ המשפטי לממשלה ולמנהל בתי המשפט;

(ג) להורות כי בנסיבות העניין ומהטעמים המפורטים בהסדר הפשרה ובבקשה לאישורו, מתייטר הצורך במינוי בודק בהתאם לסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, ואם ימונה כזה הנתבעים יישאו בעלותו;

(ד) לצורך הסדר הפשרה ולצורך זה בלבד, לאשר את ההסדר וליתן לו תוקף של פסק-דין (להלן: "פסק-דין");

(ה) כי בחלוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה והעברת המסמכים ליועץ המשפטי לממשלה, יאשר בית המשפט הנכבד הסדר זה ויתן לו תוקף של פסק דין בתביעה ייצוגית ובמקביל יורה על פרסום הודעה שנייה לציבור - בשני עיתונים יומיים - בנוסח המצורף ומסומן כנספח 2, כאמור בסעיף 25(א)(4) לחוק (להלן - "ההודעה השנייה")

(ו) מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, פרסום ההודעות על פי הסכם זה או על פי החלטת בית המשפט הנכבד יבוצע על ידי הנתבעים ועל חשבונם, וזאת בנוסף למשלוח הסדר הפשרה (על נספחיו) ליועמ"ש ולמנהל בתי המשפט.

(ז) הסכם זה לא יחול על כל חבר קבוצה אשר יודיע, בהתאם לאמור בסעיפים 11 או 18 (ו) לחוק, כי הוא אינו מעוניין שהסכם זה יחול עליו (להלן - "הודעת החרגה").

(ח) כל הודעת החרגה על פי הסכם זה תשלח על ידי המעוניין בה בכתב למזכירות בית המשפט הנכבד, עם העתק, שישלח בדואר רשום או בדוא"ל, לבא כוח הנתבעים, בתוך התקופה הקבועה בסעיף 18(ד) לחוק או בתקופה אחרת אשר נקבעה על ידי בית המשפט הנכבד.

6. הגדרת הקבוצה

- א. הסדר הפשרה יחול על "כל הנמענים אשר קיבלו מהנתבעים, בשבע השנים האחרונות, דברי פרסומת בדואר מקוון, ולא נתנו הסכמתם המפורשת לכך ו/או לאחר מתן הודעת סירוב ו/או מבלי שדבר הפרסומת מכיל את מילת הסינון "פרסומת" בנושא ההודעה ו/או מבלי לציין את פרטי המפרסם וזהותו ו/או מבלי לציין דרכי יצירת הקשר ונגרם להם עקב כך נזק".
- ב. הנתבעים מצהירים, כי לאחר בדיקה מעמיקה שביצעו, מספר חברי הקבוצה עומד על 17,809 אנשים.

7. התחייבויות הנתבעים

- א. מוסכם על הצדדים כי נוכח התחייבויות הנתבעים כפי שיפורטו להלן, הסדר הפשרה הוא ראוי, הוגן וסביר וזאת, בין היתר, בשים לב לכך ש:
- (1) שווי הפיצוי לחברי הקבוצה (העולה על 1,000,000 ₪) הוא סביר – ואף למעלה מכך – ביחס לנזק הנטען שנגרם לחברי הקבוצה, ככל שנגרם;
 - (2) הסדר הפשרה מאזן כראוי את סיכויי ההצלחה בהליך, וזאת בשים לב לכך שניהול ההליך צפוי היה להימשך זמן רב, כאשר לאף צד אין וודאות שטענותיו תתקבלנה. הסדר הפשרה חוסך, אפוא, שנים של התדיינות וזמן שיפוטי רב;
 - (3) עם קבוצת הנהנים מהסדר הפשרה נמנים באופן מוחלט כל חברי הקבוצה;
 - (4) הסדר הפשרה מביא לתועלת משמעותית לציבור;
 - (5) הנתבעים אף התחייבו להסדרה עתידית מלאה בעניין מושא התביעה, אשר תלווה בהנחיות מסודרות.
- ב. מוסכם על הצדדים, כי ההטבות הניתנות לחברי הקבוצה במסגרת הסדר הפשרה, מהוות פתרון הולם ומקובל בנסיבות העניין.

8. חדילה ושינוי נוסחי דברי הפרסומת

- א. הנתבעים סבורים כי כלל פעולותיהם נעשו על-פי הוראות הדין בכלל ובהתאם לחוק התקשורת בפרט, והכל כמפורט ב"הואיל" השני להסדר הפשרה.
- ב. ואולם, ככל שנשלחו מטעם הנתבעים דברי דיוור כלשהם שאינם בהתאם לדין ובכלל זאת לחוק התקשורת, הרי שהנתבעים מצהירים כי חדלו מכך.
- ג. יתרה מזו, ולמען משנה הזהירות ולהסר כל ספק ספיקא, בסמוך לאחר הגשת בקשת האישור הנתבעים שלחו ושולחים מסרונים או דוא"ל רק לאחר ולמי שאישר להם משלוח דברי פרסומת במפורש ובכתב (לרבות באמצעים טכנולוגיים כגון אישור דיגיטלי).

ד. בנוסף על האמור לעיל, ככל שבעתיד יחליטו הנתבעים לשלוח דברי פרסומת במסרונים או בדוא"ל, הנתבעים מתחייבים להקפיד על כל הדרישות הצורניות הקבועות בהוראות חוק התקשורת, לרבות ציון מילת הסינון "פרסומת" בכותרת ההודעה וכן פרטי ההתקשרות עם החברה, לרבות כתובת מייל תקפה, לצורך מתן הודעת סירוב כדין.

9. פיצוי כספי בגין העבר

א. הנתבעים יעניקו פיצוי לחברי הקבוצה בסכום כולל של למעלה מ-1,000,000 ₪ ("סכום הפיצוי"), וזאת באמצעות הענקת ההטבה המפורטת להלן ("ההטבה"):

(1) לכל אחד מחברי הקבוצה יוענקו ההטבות הבאות:

א. הרצאה דיגיטלית בנושא: "יזמות נדל"ן בארה"ב באמצעות שיתופי פעולה מניבים";

ב. ספר דיגיטלי באנגלית – "The magic of high-quality questions".

(2) למען הסר ספק, הטבות אלו לא יכלו קידום של הנתבעים ו/או פרסומות.

(3) שווי ההטבה הינו 60 ₪ והשווי המצטבר לסך חברי הקבוצה הוא 1,068,540 ₪.

(4) מובהר, כי חברי הקבוצה מסרו את פרטיהם בעבר לנתבעת 1 לצורך קבלת מידע על השקעות ויזמויות בנדל"ן בחו"ל, כך שההטבה מפיקה תועלת מרבית כאשר היא משרתת באופן ישיר את האינטרסים של חברי הקבוצה שיקבלו את המידע שביקשו לקבל, ללא כל עלות.

ב. חלוקת ההטבה בפועל תתבצע באמצעות פניה יזומה מטעם הנתבעים לחברי הקבוצה, אשר תישלח באמצעות דוא"ל (בהתאם לפרטים שנמסרו על-ידי הלקוחות ושומרים במערכות הנתבעים), אשר יכללו את פרטי ההטבה, לינק למימושה, וציון כי מדובר בהטבה הניתנת מכוח הסדר פשרה בתובענה, ובהתאם לנוסח שלהלן:

"במסגרת הסדר פשרה בתובענה ייצוגית ת"צ 58934-12-21 הינך זכאית להטבה אישית - הרצאה דיגיטלית בנושא: "יזמות נדל"ן בארה"ב באמצעות שיתופי פעולה מניבים" וספר דיגיטלי באנגלית של רוברט שמין."

ג. ההודעה על ההטבה תכלול בנוסף הסבר קצר וקישור לסרט הדרכה לבעלי עסקים ואנשי שיווק שיצר התובע וקיים ביוטיוב בנושא חוק הספאם וכן קישור לטופס רישום להדרכת וובינר חי שתועבר על ידי התובע בהתנדבות בנושא חוק התקשורת ומיגור תופעת "הספאם". למען הסר ספק, ההדרכה המדוברת וכל הכרוך בה, יתבצעו על ידי התובע בלבד (באתר האינטרנט שלו ובמערכתיו ועל אחריותו הבלעדית).

ד. ההטבה תוענק לכל חברי הקבוצה נכון למועד הגשת הסדר הפשרה הקיים, ובאופן זה תובטח קיומה של חפיפה מרבית בין מי שיקבלו פיצוי באמצעות הסדר הפשרה לחברי הקבוצה.

- ה. ההודעה על ההטבה כאמור תישלח לחברי הקבוצה תוך 30 ימים ממועד אישור הסכם זה על ידי בית המשפט וכן תפורסם באתר האינטרנט של הנתבעת 1.
- ו. ההודעה על ההטבה תישלח לכל חברי הקבוצה, בין אם נתנו הסכמה לקבלת דברי פרסומת מאת הנתבעים ובין אם לאו.
- ז. מובהר, כי אין בשיגור ההודעה על ההטבה כדי להכשיר שיגור הודעות נוספות, המהוות דברי פרסומת כמשמעות מונח זה בחוק התקשורת, ללקוחות אשר לא נתנו את הסכמתם לקבלת הודעות כאמור.
10. לא יאוחר מתום 30 ימים לאחר מועד משלוח ההודעה על ההטבה, תציג הנתבעת לעיני ב"כ התובע ובית-המשפט, מסמך המעיד על כך שנשלחו ההודעות על ההטבה לכל חברי הקבוצה.

11. הסדרה עתידית

- א. מלבד הפיצוי הכספי, כאמור, הנתבעים יחדלו כליל מלשלוח הודעות עם תוכן פרסומי או שווקי, מבלי לקבל תחילה הסכמה מפורשת מן הנמענים. ביתר פירוט, הנתבעים מתחייבים לפעול על פי הוראות חוק התקשורת, ובכלל זה לשלוח "דברי פרסומת" אך ורק למי שנתן הסכמתו המפורשת לכך; להסיר מרשימות הדיוור כל אדם אשר שולח הודעת סירוב; לציין בדבר הפרסומת את מילת הסינון "פרסומת" בנושא ההודעה; לציין את פרטי המפרסם וזהותו ולציין דרכי יצירת קשר.
- ב. מוסכם על הצדדים, כי הפיצוי הכספי והשינוי בהתנהגות החברה כלפי העתיד, **ניתן במישרין לחברי הקבוצה ולכל הפחות בזיקה קרובה** ביותר אליהם, שכן כל חברי הקבוצה הם מי שביקשו והתעניינו בקבלת מידע מהנתבעת 1.
- ג. מוסכם על הצדדים, כי בזכות הסדר הפשרה, חברי הקבוצה מקבלים שירות טוב יותר. כלומר, ניתן לחברי הקבוצה, במישרין, **פיצוי** בדמות של שירות טוב ויעיל יותר – נושא בעל משמעות כספית משמעותית מאד – וזאת **בנוסף** ליתר רכיבי הסדר הפשרה כמפורט להלן.

12. הסדרת התנהלות באופן הצופה פני עתיד ומנגנון פיקוח

- אם ובטרם תחליט הנתבעת לשלוח דברי פרסומת לחברי הקבוצה או מי מהם, מוסכם כי תקדים לכך להעביר חוזר הנחיות לנציגיה הרלוונטיים בהתאם לחוק ולרוחו, על מנת לוודא שלא יופר החוק (נספח 6).
13. **ויתור על תביעות ומעשה בית-דין**: עם אישור הסדר הפשרה, יתגבש אוטומטית מעשה בית-דין כלפי חברי הקבוצה, למעט אלו מבין חברי הקבוצה שנתנו הודעת פרישה ופרישתם אושרה כדין, וזאת ביחס לכל ענייני בקשת האישור והתובענה. חברי הקבוצה מוותרים אפוא בזאת – באופן סופי ומוחלט – כלפי הנתבעים - על כל ענייני בקשת האישור והתובענה, לרבות על כל עניין ו/או עילת תביעה ו/או טענה ו/או דרישה הכלולים בבקשת האישור והתובענה.
- מובהר, כי הסכם פשרה זה יאושר ליום מתן פסק הדין המאשר הסכם פשרה זה, ומעשה בית דין יחול עד למועד זה.

14. המלצה מוסכמת בדבר תשלום גמול למבקשת ושכר טרחה לבא-כוחה

- יז. במסגרת הבקשה לאישור הסדר הפשרה, מסכימים הצדדים להביא בפני בית-המשפט המלצה לעניין תשלום גמול לתובע ושכר טרחה בא-כוחו, וזאת בהתאם לסעיף 18(ז)(2) לחוק תובענות ייצוגיות בסך של 180,000 ₪ בתוספת מע"מ כדין. בנוסף, ישפו הנתבעים את התובע באגרה כפי ששולמה על ידו.
- יח. בשים לב כי בקשת האישור אושרה לאחר דיון חקירות, התובע ובא כוחו הסכימו כי החלוקה ביניהם תעמוד על 60,000 ₪ בתוספת מע"מ כדין לתובע, וכן 120,000 ₪ בתוספת מע"מ כדין לבא-כוחו- ובכל אופן לא תעלה על 180,000 ₪ בתוספת מע"מ כדין.
- יט. הגמול לתובע, כפי שייפסק על-ידי בית-המשפט הנכבד, ישולם על ידי הנתבעים, ביחד ולחוד, תוך 30 ימים מהמועד הקובע, ובתוך 30 ימים לאחר ביצוע תשלום זה, תישלח לנתבעים חשבונית מס כדין.
- כ. שכר טרחת בא-כוח המבקש, כפי שייפסק על-ידי בית המשפט הנכבד, ישולם על ידי הנתבעים, ביחד ולחוד, כאשר מחציתו תשולם תוך 30 ימים מהמועד הקובע, ומחציתו השנייה בתוך 30 ימים לאחר הגשת המסמך האמור בסעיף 10 לעיל. לאחר ביצוע כל תשלום, תישלח לנתבעים חשבונית מס כדין.
- כא. מובהר, כי הגמול לתובע ושכר טרחת בא-כוחו המומלצים הם מעבר להתחייבויות הנתבעים במסגרת הסדר הפשרה, ואינם ניתנים על חשבון חברי הקבוצה.
- כב. במסגרת ההמלצה המוסכמת נלקחו בחשבון השיקולים הבאים:
- (1) העובדה שהתובע הציף סוגיה צרכנית חשובה;
 - (2) העובדה כי הנתבעים מעמידים פיצוי משמעותי לציבור בשווי מצטבר של 1,068,540 ₪;
 - (3) העובדה כי בנוסף לסכום הפיצוי הכספי, הנתבעים התחייבו לשלוח הודעות פרסומיות בהתאם לדיון ולאחר הסכמה מפורשת בכתב, הכל כמפורט לעיל;
 - (4) העובדה כי התובע ובא-כוחו ניהלו את בקשת האישור והתובענה במשך זמן ממושך ואף ניהלו עם הנתבעים משא ומתן ארוך על מנת להשיג תוצאות ראויות לחברי הקבוצה והישג משמעותי לציבור;
 - (5) העובדה כי הסכם פשרה זה נכרת לאחר שאושרה התובענה כייצוגית (ובמסגרתה לא הוטלו על הנתבעים הוצאות);
 - (6) התועלת הממשית שהביאה התביעה, והתובע, לחברי הקבוצה ולציבור בכללותו, כמפורט בהסדר הפשרה;
 - (7) האינטרסים שהוגשמו באמצעות בקשת האישור והתובענה, הן מבחינת חברי הקבוצה והן מבחינה ציבורית;

- (8) מורכבות הסוגייה המשפטית מושא בקשת האישור, העבודה וההשקעה הרבה שהשקיעו התובע ובא כוחו בהליך זה, לרבות עריכת כל כתבי הטענות בתיק, הופעות בבית המשפט, ניהול מו"מ קודם שנכשל ומו"מ לקראת הסכם זה;
- (9) נכונות התובע ובא-כוחו לסיים את המחלוקת באופן יעיל ומהיר, ובשים לב לחיסכון משאבי המערכת השיפוטית;
- (10) הגמול לתובע ושכר טרחת בא-כוחו משולמים מעבר להתחייבויות הנתבעים בהסדר הפשרה;
- (11) הסיכון בו נשא התובע בהגשת בקשת האישור והתובענה, לרבות חשיפתו לפסיקת סכומי הוצאות ניכרים, ככל שהתובענה הייתה נדחית בסופו של יום.
- (12) התועלת הכרוכה בכך שחברי הקבוצה יוכלו להשתתף בהדרכה בנושא חוק הספאם וקיום הוראותיו וילמדו במעשיהם את נמעניהם כיצד לעמוד בכל הוראות חוק הספאם.

15. **תנאי מתלה** – מוסכם על הצדדים, כי לאור העובדה שהסדר הפשרה – על הוראותיו, תנאיו וסייגיו – מהווה מכלול שלם של מצגים והסכמות, אשר כל אחד מהם משפיע על העלויות הכרוכות בהסדר הפשרה, הסכימו הצדדים כי ככל שבית-המשפט לא יאשר את הוראות הסדר הפשרה במלואן, כמקשה אחת וללא סייגים, הרי שההסדר יתבטל מעיקרו, הסכמות הצדדים במסגרתו תהיינה בטלות ומבוטלות כאילו לא נעשו מעולם, וזאת מבלי שתהיה למי מהצדדים כל תביעה, דרישה או טענה בעניין זה, זולת אם יסוכם בין הצדדים אחרת בכתב. במקרה כזה, ימשיכו הצדדים בניהול התובענה מן הנקודה בה הופסק.

16. **התחייבות משותפת של שני הצדדים** – הצדדים מתחייבים לעשות כל שביכולתם על-מנת להסיר כל התנגדות או הסתייגות להסדר הפשרה, כך שזה יאושר על-ידי בית-המשפט, ובכלל זה מתחייבים הצדדים להגיש בקשה משותפת, מפורטת ומנומקת לאישור הסדר הפשרה, המצביעה על היותו של הסדר הפשרה ראוי, הוגן ומשרת את חברי הקבוצה.

17. **שונות**

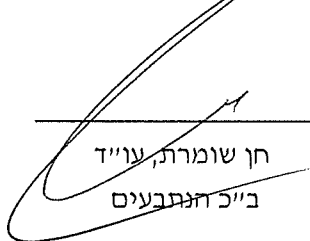
א. הסדר הפשרה מגבש וממצה – באופן בלעדי וסופי – את כל הסכמות הצדדים ולא יהיה תוקף לכל שינוי או תוספת להסדר הפשרה, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על-ידי כל הצדדים להסדר הפשרה. לא תישמע טענה ביחס לשינוי הסדר הפשרה בעל-פה. כמו-כן, לא יהיה תוקף לכל מצג או משא-ומתן, ככל שנוהל בין הצדדים, עובר לחתימת הסדר הפשרה.

ב. הצדדים מתחייבים לפעול בתום-לב בקיומו של הסדר הפשרה, לבצע את כל הפעולות ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הטפסים וההודעות, ככל שיידרש ויהיה מועיל לצורך ביצוע הוראותיו.

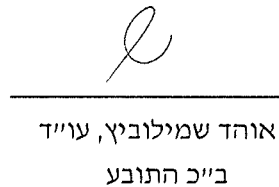
ג. ככל שההליך המשפטי יימשך כתוצאה מאי-אישור הסדר הפשרה, אזי שהסדר הפשרה וכל מה שקשור למשא-ומתן שקדם לכריתתו, לרבות כל דוח מטעמו של בודק (ככל שיוגש), ייחשבו לכל דבר ועניין כאילו לא נערכו מעולם ולא ניתן יהיה להגישם או להסתמך עליהם או לעשות בהם (או בתוכם) שימוש בהליך משפטי או מנהלי או מעין שיפוטי כלשהם.

- ד. מבלי לגרוע מהאמור ובכלל זה, מוסכם על הצדדים כי לא ניתן יהיה לעשות כל שימוש בנתונים או במצגים או בטיוטות הסדר הפשרה, ככל שהגיעו לידיעתו של מי מהצדדים או של באי-כוחם במהלך המשא-ומתן לקראת כריתת הסדר הפשרה (או בקשר אליו) או לאחר החתימה על הסדר הפשרה.
- ה. במקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין הוראות איזה מנספחיו, יגברו הוראות הסדר הפשרה.
- ו. בית-המשפט הנכבד יתבקש לתת תוקף של פסק-דין להסדר הפשרה, ללא חיוב הצדדים בתשלום הוצאות או בתשלום אחר כלשהו, אלא כמפורט בהסדר הפשרה.
- ז. הסדר הפשרה יעמוד לעיון לכל דורש במהלך שעות העבודה הרגילות במשרדי באי-כוח הצדדים.
- ח. כתובות הצדדים בכל הקשור למסירת הודעות ובכל הקשור בביצועו ובקיומו של הסדר הפשרה, הן כמפורט במבוא להסדר הפשרה. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לכתובות כאמור – תיחשב ככזו שהתקבלה בתוך 10 ימי עסקים מעת מסירתה למשלוח בדואר ישראל. ככל ששוגרה באמצעות פקסימיליה במהלך יום עסקים – תיחשב ככזו שהתקבלה ביום העסקים שלאחר מכן, ובלבד שעובדת שיגורה אושרה טלפונית על-ידי נמענה או על-ידי מי מטעמו. ככל שנמסרה במסירה אישית – תיחשב ככזו שהתקבלה בעת מסירתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



חן שומרת, עו"ד
ב"כ התובעים



אוהד שמילוביץ, עו"ד
ב"כ התובע